



# Comunicado de Prensa

## SEGURO SOCIAL

### **La Administración del Seguro Social continúa gozando de los codiciados escaños más altos como uno de los «Mejores sitios para trabajar entre las agencias del gobierno federal»**

Una vez más la Administración del Seguro Social está posicionada entre los escaños más altos como uno de los «Mejores sitios para trabajar entre las agencias del gobierno federal», esto de acuerdo a «The Partnership for Public Service y el American University's Institute for the Study of Public Policy Implementation» (La asociación de servicios al público y el Instituto para estudiar la implementación de política pública de la American University). La Agencia alcanzó este alto puesto entre las otras agencias al obtener altas calificaciones en las áreas de trabajo en equipo, apareación de habilidades con el cumplimiento de la misión y liderazgo eficaz.

«Estoy muy orgulloso que el Seguro Social haya mantenido su lugar como una de las mejores agencias federales para la cual trabajar», comentó Michael J. Astrue, Comisionado del Seguro Social. «El Seguro Social es una agencia donde el sí-se-puede funciona gracias a nuestros laboriosos y talentosos empleados. Esta encuesta demuestra la satisfacción de nuestros empleados con sus carreras profesionales dentro del Seguro Social.»

La catalogación de «Best Places to Work» (Mejores sitios para trabajar) está basada en los resultados de la Encuesta de administración de capital humano de la Oficina de Personal, una encuesta a nivel global de la satisfacción y percepción de los empleados en sus distintas agencias relacionados con los esfuerzos hacia el capital humano de cada agencia. La encuesta identificó al trabajo en equipo y apareación de habilidades con el cumplimiento de la misión, como la fuerza mayor detrás del compromiso de los empleados.

La fórmula ganadora del Seguro Social está basada en:

- continuamente promover, mejorar y utilizar programas de desarrollos en todos los niveles;
- el desarrollo de un acercamiento nuevo a la administración por rendimiento y comunicación;
- la contratación estratégica de personal productivo y diverso; y
- el unir la administración de los programas de capital humano a la misión de la agencia.

«El Seguro Social apenas comenzó a contratar a más de 10,000 empleados nuevos durante un periodo de dieciocho meses», dijo el Comisionado Astrue. «Sinceramente espero que aquellas

personas interesadas en prestar servicio al público tomen en consideración el unirse a nuestra diversa y talentosa fuerza laboral.»

Para enterarse mejor sobre el informe, visite el sitio de Internet [www.bestplacestowork.org](http://www.bestplacestowork.org) (sólo disponible en inglés).

Por otro lado, un empleado del Seguro Social, Tim Evans, también fue un finalista de la Medalla de Servicio Público del 2009 por su rol en el análisis de los comentarios del público y hacerle mejoras al programa de computadora de alto rango conocido como, *Retirement Estimator*. Para informarse mejor acerca de este honor, vaya a [www.ourpublicservice.org](http://www.ourpublicservice.org) (sólo disponible en inglés) y busque el enlace para «*2009 Service to America Medals Finalists Announced*». El Comisionado Astrue dijo, «el Presidente Obama ha hecho una promesa de hacer que otra vez sea ‘guay’ trabajar para el gobierno federal. Por favor, vea el trabajo *guay* de Tim y su equipo visitando el sitio de Internet [www.segurosocial.gov/estimator](http://www.segurosocial.gov/estimator)» (sólo disponible en inglés).

Para informarse mejor acerca de profesiones con la Administración del Seguro Social, visite el sitio de Internet, [www.segurosocial.gov/careers](http://www.segurosocial.gov/careers) (sólo disponible en inglés).

###